

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEI GRUPPI DI LAVORO

1. Definizione e finalità del GDL

L'istituzione dei Gruppi di Lavoro prevede il coinvolgimento di un maggior numero possibile di psicologi attraverso un'esperienza di ricerca, studio, approfondimento a tempo determinato a supporto delle attività dell'Ordine.

I GDL sono composti dagli iscritti all'Albo dell'Ordine degli Psicologi del Molise che abbiano espresso il proprio interesse e dato la loro adesione.

I GDL hanno lo scopo di:

- favorire la partecipazione degli iscritti prevedendo la possibilità di organizzare gli incontri a rotazione nelle sedi di provenienza dei componenti il gruppo;
- dare attenzione ai diversi ambiti di applicazione e sviluppo della psicologia;
- promuovere la visibilità alle diverse applicazioni della psicologia attraverso Convegni o Giornate Studio di diffusione in cui saranno presentati i risultati dei lavori svolti.

Per ogni Gruppo di lavoro, il Consiglio nomina un Consigliere Referente che svolge la funzione di interfaccia tra il Gruppo e il Consiglio stesso e partecipa ad ogni incontro. Ai gruppi di lavoro può sempre partecipare il Presidente.

I gruppi di lavoro hanno durata di 6 mesi a partire dalla loro istituzione e possono essere rinnovati per altri 6 mesi previa decisione del Consiglio.

Ogni consigliere può essere nominato referente di massimo due GDL l'anno.

2. Istituzione del GDL

Il Consiglio dell'Ordine delibera la costituzione di un Gruppo di Lavoro sulla base di un Progetto, redatto dal un Consigliere referente dell'Ordine degli Psicologi della Regione Molise e presentato secondo le modalità previste (All. A).

Il Progetto presentato deve essere pertinente ad un'area tematica individuata dal Consiglio dell'Ordine e pubblicata sul sito.

A seguito di specifico avviso pubblicato sul sito dell'Ordine degli Psicologi del Molise, sarà possibile, per gli iscritti, presentare la propria candidatura per partecipare ad un massimo di due gruppi di lavoro, secondo lo schema di domanda (All. B).

3. Individuazione dei componenti il GDL

Il GDL sarà composto da un minimo di 3 persone ad un massimo di 6.

La Commissione Cultura svolgerà l'istruttoria al fine di individuare la rosa dei candidati da sottoporre al vaglio del Consiglio.

Nella individuazione della rosa dei candidati, si terrà conto della provincia di provenienza degli stessi, in modo da rappresentare equamente il territorio della Regione.

In caso di rinuncia da parte di uno dei componenti è prevista la sua sostituzione. Al componente che non partecipi alle riunioni per tre volte consecutive, verrà revocato

l'incarico.

4. Criteri di ammissibilità dei candidati

La domanda di candidatura dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae;
- autocertificazione compilata dall'interessato da cui si evince il possesso di requisiti quali esperienza e/o formazione relativi all'argomento specifico;
- in caso di parità di merito varrà l'anzianità di servizio.

5. Compiti del GDL

Il Gruppo di Lavoro è tenuto a redigere:

- un verbale per ogni incontro;
- una relazione ogniqualvolta sarà richiesto dal Presidente e/o dal Consiglio;
- un elaborato finale su metodologia, processo e obiettivi

raggiunti.

Il Consigliere Referente è tenuto a:

- redigere il progetto;
- coordinare il lavoro del gruppo;
- richiedere al Presidente la convocazione;
- aggiornare periodicamente il Presidente e il Consiglio;
- trasmette i verbali di ogni seduta alla Segreteria.

6. Gettone di presenza

E' previsto per ciascun membro un gettone di presenza pari a euro 60 lordi e il rimborso spese per ogni incontro .

7. Variazioni del GDL

Il Consiglio vigila sul corretto svolgimento delle attività del GDL e si riserva la possibilità di apportare modifiche quali: scioglimento del GDL, sostituzione di uno o più membri, variazione di tempi e obiettivi del GDL, qualora se ne ravvedano valide motivazioni.